

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua “**Đẩy mạnh cải cách hành chính**” Trường mầm non Vườn Xanh Nam Đô, giai đoạn 2021-2025

Căn cứ kế hoạch số 05/KH- HĐTĐKT ngày 20/4/2021 của Hội đồng Thi đua, khen thưởng thành phố Hà Nội về việc tổ chức phong trào thi “**Đẩy mạnh cải cách hành chính**” trên địa bàn thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025;

Thực hiện Kế hoạch số 47/KH-HĐTĐKT ngày 09/6/2021 của Hội đồng Thi đua, khen thưởng Quận Hoàng Mai về việc tổ chức phong trào thi đua “**Đẩy mạnh cải cách hành chính**” trên địa bàn Quận Hoàng Mai giai đoạn 2021-2025;

Trường mầm non Vườn Xanh Nam Đô xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “**đẩy mạnh cải cách hành chính**” giai đoạn 2021-2025 với nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường, CBGVNV và người đứng đầu đơn vị trong việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính (CCHC) tại nhà trường.

Khuyến khích, động viên các tổ chức đoàn thể và CBGVNV trong nhà trường có những hoạt động, mô hình CCHC cụ thể, thiết thực nhằm xây dựng nền hành chính thông suốt, hiệu lực, hiệu quả.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng các cá nhân, các tổ chức đoàn thể trong nhà trường có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong công tác CCHC.

2. Yêu cầu:

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền trong phong trào thi đua đẩy mạnh CCHC; Thường xuyên kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết phong trào thi đua nhằm phát huy kết quả tốt nhất, góp phần đáp ứng yêu cầu phục vụ cha mẹ học sinh và cộng đồng.

Tổ chức thường xuyên, liên tục với hình thức thi đua phong phú, sáng tạo trong công tác CCHC phù hợp với điều kiện thực tế của nhà trường, bám sát với các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ tại Chương trình số 03-CTr/QU ngày 27/4/2021

của Quận ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng CNTT, tăng cường kỷ cương, kỷ luật, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước chuyên nghiệp, hiện đại đáp ứng mô hình chính quyền đô thị quận Hoàng Mai, giai đoạn 2020-2025

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng thi đua

- Tập thể: các tổ chức đoàn thể, tổ chuyên môn trong nhà trường.
- Cá nhân: Cán bộ, giáo viên, nhân viên trong nhà trường.

2. Nội dung, giải pháp thi đua

Thi đua thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ về cải cách thể chế, cải cách TTHC, cải cách tổ chức bộ máy, cải cách chế độ công vụ, cải cách tài chính công, xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số theo kế hoạch CCHC giai đoạn 2021-2025 của nhà trường, trọng tâm trên các nội dung:

+ Rà soát, hệ thống hóa các văn bản quy phạm pháp luật của các cấp đảm bảo tính hợp pháp, đồng bộ và phù hợp với thực tiễn.

+ Nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ hành chính và chất lượng dịch vụ công; triển khai có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông; thực hiện rà soát, đơn giản hóa, công khai, minh bạch các thủ tục hành chính.

+ Cải cách tổ chức bộ máy, triển khai có hiệu quả các chương trình, kế hoạch của Thành phố, của Quận. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ CB- GV- NV, công tác đánh giá khen thưởng cán bộ công chức, viên chức.

+ Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường kiểm tra đột xuất, tái kiểm tra việc khắc phục tồn tại, hạn chế được chỉ ra từ đợt kiểm tra trước đó.

Thi đua trong việc đề xuất các giải pháp, sáng kiến, mô hình trong thực hiện nhiệm vụ CCHC tạo sự chuyển biến có tính đột phá, mang lại hiệu quả thiết thực, nâng cao sự hài lòng của CMHS đối với sự phục vụ của nhà trường.

- Thi đua xây dựng, nâng cao hiệu quả ứng dụng CNTT trong giải quyết TTHC.

III. KHEN THƯỞNG

Việc khen thưởng được thực hiện hằng năm và tổng kết 05 năm phong trào thi đua. Các đoàn thể, tổ chuyên môn biểu đề nghị Hội đồng thi đua khen thưởng nhà trường.

1. Tiêu chuẩn xét khen thưởng

- Đối với tập thể:

Gương mẫu thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội bộ đoàn kết; có mô hình hoặc giải pháp trong công tác CCHC, mang tính mới, được triển khai, áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của nhà trường được Hội đồng sáng kiến Quận công nhận.

- Đối với cá nhân

+ Chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm trở lên đến thời điểm bình xét.

+ Gương mẫu, thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính của nhà trường.

+ Thực hiện xuất sắc các nhiệm vụ CCHC được giao. Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao trong kế hoạch CCHC hàng năm của nhà trường.

+ Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác CCHC mang tính mới, thực tế, có thể nhân rộng, triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác CCHC của nhà trường được Hội đồng sáng kiến Quận công nhận.

2. Hình thức khen thưởng, số lượng khen thưởng

- Đối với tập thể: khen thưởng 1-2 tập thể,

- Đối với cá nhân: khen thưởng 1-2 cá nhân.

- Đề nghị Quận khen thưởng: 1 cá nhân/ tập thể

3. Quy trình, thủ tục, hồ sơ khen thưởng

3.1. Quy trình thủ tục

Nhà trường đánh giá, lựa chọn tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc đề Quận khen thưởng (qua phòng Nội vụ).

3.2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng (1 bộ), gồm:

Tờ trình đề nghị khen thưởng của nhà trường.

Biên bản họp Hội đồng Thi đua Khen thưởng của nhà trường.

- Báo cáo thành tích của tập thể/ cá nhân theo Mẫu số 07 ban hành kèm theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng.

- Hồ sơ gửi về phòng Nội vụ chậm nhất trước 15 ngày kể từ ngày UBND Thành phố, UBND Quận công bố kết quả chỉ số CCHC.

IV. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính” được triển khai thực hiện từ năm 2021 đến hết năm 2025.

1. Năm 2021: Ban hành kế hoạch CCHC giai đoạn 2021-2025, đánh giá kết quả thực hiện CCHC năm 2021.

2. Từ năm 2022 đến năm 2024: đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua hằng năm.

3. Năm 2025: Tổng kết phong trào thi đua.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Tổ chức thực hiện kế hoạch số 47/KH-HĐTĐKT ngày 09/6/2021 Kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách hành chính” trên địa bàn quận Hoàng Mai giai đoạn 2021-2025 của UBND quận Hoàng Mai.

- Nhà trường xây dựng kế hoạch cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 và triển khai thực hiện tại đơn vị.

- Lấy kết quả triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua làm căn cứ đánh giá và bình xét khen thưởng hàng năm cho các cá nhân/ tập thể.

Gửi kế hoạch Cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 về phòng nội vụ trước ngày 15/6/2021. Định kỳ báo cáo thực hiện công tác cải cách hành chính hàng quý, 6 tháng, năm theo quy định.

Trên đây là kế hoạch tổ chức phong trào thi đua cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 của trường mầm non Vườn Xanh Nam Đô. Yêu cầu các bộ phận, các tổ chức đoàn thể thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Toàn thể CB-GV-NV;

- Lưu: VT.

HIỆU TRƯỞNG

Vũ Huyền Tâm